

校部机关工作民主评议自评报告

发展规划处

2018 年 6 月

2015 年以来，发展规划处以党的十八大和十九大会议精神为指导，根据国家和广东发展的战略需求，围绕建设国际化特色鲜明的高水平大学的战略目标，按照校部机关工作民主评议的有关要求，不断提升工作水平、行政效能和服务质量，为学校改革发展作出了应有的贡献。

一、工作基本情况

1. 党建工作

1.1 组织建设

1.1.1 班子建设

发展规划处自 2015 年 8 月以来一直没有副职，处长兼任党支部书记。近三年来，发展规划处围绕“广外如何建设高水平大学”和“发展规划处如何服务广外高水平大学建设”两个根本问题，自觉加强理论和业务学习，研究治校办学方略，思想政治素质和业务工作能力进一步提升。通过学习，较为深刻认识到，我校在各项工作中全面准确贯彻落实新时代中国特色社会主义思想，关键就在于更好以“外”字优势特色对接国家的对外开放事业。而作为发展规划处，在新时代要有新气象新作为，就必须完善和强化职能：要从“跟着走”到“领着走”，做好“三提升三

强化“，即：提升主动性，强化主动作为；提升前瞻性，强化前瞻布局；提升全面性，强化全面统筹。切实有效执行民主集中制，有关职务（级）晋升、绩效工资分配、评选先进推荐优秀等重大事项，都由处务会或全体会议作出决定。

1.1.2 党支部建设

强调“不忘初心、牢记使命”，首先要有党员身份意识，坚定执行党的政治路线和上级组织的部署，严格遵守政治纪律和政治规矩。同时，要求党员干部了解教育形势，熟悉机关工作，把握学科动态，准确定位，恪尽职守，潜心作为，力争在本职工作中创优争行。注重理论联系实际，围绕创新强校工程、高水平大学项目、教育部学科评估等落实“三会一课”、组织生活会、民主生活会。在党员人数较少（最多时6人）、只设书记1人、不设支委的情况下，指定1位同志具体负责支部日常事务，确保支部工作正常开展并与业务工作紧密结合。2016年，支部1名党员被校党委评为优秀共产党员。

1.2 廉政建设

1.2.1 党风廉政建设责任制

发展规划处班子成员认真履行“一岗双责”，以身作则，以上率下，在创新强校工程、高水平大学项目资金分配等工作中严格遵守廉政纪律，依法依规办事。严格执行学校有关落实中央八项规定和整治“四风”精神的文件，制订实施固定资产管理、办公用品领用等方面的制度，在考核周期内本单位未发生违反“六大纪律”和中央八项规定的行为。

1.2.2 廉政教育与制度建设

深入开展党的纪律和廉政教育，积极组织纪律教育学习月活动。加强长效机制建设，向校外单位转款注重合同或协议的合法性审查，校内其他单位在发展规划处报销费用需先由本单位“一支笔”签批。

1.2.3 各项监督

发展规划处积极主动接受党内监督、群众监督和民主监督，并且坚持以公开促监督，按规定认真做好向社会、全校或处内公开工作。注重民主决策，2017年组织申报广东省重点学科、2018年组织申报广州市重点学科，都在充分调研论证基础上提出建议名单。

2. 工作表现

2.1 规范管理

2.1.1 依法行政

发展规划处积极参与推进依法治校工作，认真学习和严格依照大学章程依法行政。发展规划处制订学科建设政策，适应国家学科建设重点从以二级学科为主转至以一级学科为主的新形势。制定“十三五”规划以国家和广东省中长期教育改革和发展规划纲要、教育事业“十三五”规划等为重要依据。组织实施“创新强校工程”和高水平大学项目，严格按照广东省相关系列文件精神执行。

2.1.2 制度建设

根据广东省有关精神和要求制定实施《广东外语外贸大学“创新强校工程”专项资金管理办法》和《广东外语外贸大学高水平大

学建设专项资金管理办法》等，按照规定的内容和程序秉公办事。组织起草“十三五”规划，形成“1+10+N”的“十三五”规划体系。根据国家“双一流”和广东“双高”建设的新形势新要求，结合学校实际，制订了《广东外语外贸大学学科建设实施办法（2018-2020年）》。在内部建设方面，发展规划处根据实际情况进一步明确岗位职责和要求。在此基础上，根据学校绩效工资改革的精神制定《发展规划处绩效工资实施方案》，完善内部考评、奖惩制度，明确奖惩的若干情形。

2.1.3 信息管理

发展规划处对本单位所承担的校务公开事项以及本单位基本职能、权力目录及权利运行、组织架构、岗位职责、干部配备等，都通过有关载体和平台发布。部门网页更新及时、项目设置细致合理；有关规章制度方便查询，部门工作信息发布及时、准确。十九大闭幕后在宣传栏第一时间发布教育部党组、省教育厅党组和校党委学习贯彻党的十九大精神的信息。高度重视档案工作，连续两年安排创新强校资金用于档案数字化建设，外出参加会议注意将带回的材料及时送档案馆保存。

2.2 服务意识

2.2.1 服务理念

牢固树立为基层服务、为教学科研服务的理念。2015年9月对全校各学院和省级以上科研机构逐一进行了诊断式调研，近几年来在工作中不断加强与教学科研机构负责人和学科带头人的联系和沟通。以学科门类或一级学科为单位建立充实学科建设基础数据

信息库，为学科建设提供信息支撑。重大事项均充分论证，征求基层单位意见。2018年5月出台的《广东外语外贸大学学科专业调整方案》根据学校章程事先提交学校教代会执委会、学术委员会和学位评定委员会审议。

2.2.2 服务态度

发展规划处工作人员服务意识好，对有关事项表达清楚，态度主动，语言文明，礼貌待人。严格执行《首问责任制度》《校部机关工作限时办结制度》，对马上可以解决的问题，马上解决；对不能马上解决、在一定时间内可以解决的问题，要拿出解决时间、措施和方案；对暂时不能解决的问题，要有解决问题的时间表、路线图。

2.2.3 服务指南

发展规划处制定了清晰、简明的权利目录及权利运行流程图服务指南，并在网上公开，方便校内外人士办理相应的业务。

2.3 单位工作

2.3.1 工作目标

每年年初，发展规划处都根据学校年度工作要点，结合本部门职责，制定本部门年度工作计划，并召开年度工作布置会，将工作任务分解落实到3个科室。

2.3.2 工作措施

发展规划处根据工作目标研究工作措施，注意区分常规管理和应急管理，准备应急预案，对突发事件反应及时、处置得当。今年5月，基于学科专业调整方案正式颁布后被上传至网络并有

人发表评论的情况，发展规划处根据学校的部署第一时间起草了题为“适时开展学科专业调整 建设国际化特色鲜明的高水平大学”的评论文章，正面阐述学科专业调整的目的和意义、路径和内容、程序和环节，起到了正本清源的积极作用。

2.3.2 工作纪律

全处同志严格遵守考勤、财经、宣传、保密等相关工作纪律制度，专人负责考勤和日常报账工作。在学科专业调整方案出台过程中，很好兼顾了保守秘密和听取意见的关系，维护了改革发展稳定大局。

3. 工作绩效

3.1 职能发挥

3.1.1 服务大局

充分发挥本单位职能，围绕学校发展大局为学校出谋划策。在学科建设方面，向校党委提出采取差异化非均衡发展战略，将各学科分为高峰学科、高原学科和特色学科，对重点学科建设实行“四个优先”，即：在干部配备上优先考虑，在要素配置上优先满足，在经费投入上优先保障，在公共服务上优先安排。在今年的学科专业调整工作中，向校党委提交了《外国语言文学学科建设调研报告》《关于亚非语学科专业架构设置问题的调研报告》《关于优化大英语学科资源配置的建议》等多份调研报告，为校党委决策提供了重要参考。

3.1.2 业绩成果

组织申报并成功获批 2 个广东省高水平大学重点学科建设项目，并且在 2017 年底进行的建设绩效考核中获得优异成绩。2015 年至 2018 年高水平大学项目共获得省财政资金 20487 万元，（其中 2016 年是唯一一所获得财政奖励的项目高校，2017 年是财政奖励占比最高的高校，2018 年是资助金额减少幅度最低的高校），为建设国际化特色鲜明的高水平大学提供了有力的支撑。

组织实施“创新强校工程”，“创新强校工程”考核结果和获得资助金额在同类高校中连续三年排名第一。2015 年至 2018 年“创新强校工程”共获得省财政资金 11334 万元。

组织 2017 年广东省重点学科联合申报工作，与对外经济贸易大学和惠州市人民政府联合申报的应用经济学学科成功由优势重点学科升格为攀峰重点学科。

3.1.3 协调配合

加强与上级部门的联系。发展规划处在组织参加教育部第四轮学科评估时，与教育部学位中心保持紧密联系，撰写了 5000 多字的政策性说明材料下发各学科，为顺利开展评估工作、确保评估材料质量起到了重要作用。

密切校内部门的沟通方协作。发展规划处在工作中牢固树立全校一盘棋思想：一是注重加强与校内各单位的协调配合，注重在组织实施省财政资金项目方面与财务处的沟通协作。二是强化资金、项目、任务三统筹。统筹高水平大学项目资金和“创新强校工程”资金，统筹学科建设要素资源。

强化与兄弟院校的交流合作。与北外、上外、经贸大等国内同类高水平院校和部分省内高水平大学发展规划（学科建设）部门进行经常性交流沟通，获取有益信息和宝贵经验，助推学校改革和发展。

3.2 工作效率

3.2.1 相关制度执行情况

发展规划处十分重视政策和文件收集整理分析工作，按综合政策、专项政策、教育政策分门别类建立国家、广东省和学校政策文件夹，用于指导实际工作。对有执行内容和要求的政策和文件，建立健全处内催办、督办程序，严格按照要求执行，尽职尽责，优质高效地处理好各项公务。

3.2.2 工作执行力

发展规划处在工作中准确理解上级的政策要求和校党委的战略意图，合理配置资源全面贯彻执行以达致目标。学科专业调整实施方案，从去年9月初根据校党委部署正式启动起草工作，至今年4月17日校党委常委会最终审定并于4月底正式成文印发，历时共8个月。在学科专业调整工作过程中，始终坚持校党委的坚强领导，严格按程序进行，充分发扬民主，广泛凝聚共识，维护改革发展稳定大局。

3.3 改革创新

3.3.1 创新意识

发展规划处认真开展各类政治和业务学习，重点思考和研究学校改革和发展的战略性全局性问题。通过学习，强化创新意识，

就新时期学校发展目标、发展策略、发展动力、发展路径、发展模式、发展方法等提出意见建议。比强，在**发展策略上**，应讲求错位竞争、弯道超越和异军突起，以“外”字见长主动对接对外开放事业，以快速增强社会服务能力和提升教育国际化水平带动学校整体发展。在**发展动力上**，要坚持改革是发展的源动力，将面上单点推进与综合配套改革结合起来，为事业发展提供强劲动力。在**发展路径上**，要通过对重大项目和重大问题的攻坚克难，强优势补短板，形成倒逼办学质量和学科水平提升的机制。

3.3.2 创新举措

改革高水平大学项目的管理体制。强化大学的资源宏观配置能力，项目立项实行归口管理，全部由学校自上而下安排，不再由2个协同创新中心主要根据行政架构安排项目。队伍建设和条件建设项目由财务统筹，平台建设、科学研究、人才培养和国际交流由发展规划处统筹。2个协同创新中心作为文学和经管学部秘书处负责高水平大学项目的大数据建设。**二是完善创新强校工程项目立项体制。**为克服完全采取自下而上竞争性申报的弊端，引入发展规划处直接定点统筹的做法，将自下而上申报审批与自上而下定点统筹结合起来，进一步完善创新强校工程项目立项体制，围绕学校中心工作提升项目建设绩效。自上而下定点统筹重点照顾受众面广的急重项目和对提升教育质量和学术水平和重要意义的标志性项目。

二、存在的主要问题和努力方向

发展规划处作为战略规划和学科建设职能部门，陷入微观事

务具体事务应急事务过多，对“我们是谁，我们在哪里，我们要去哪里，我们怎么去到那里”这些战略性全局性根本性问题的研究还不够深入系统，决策咨询功能和参谋助手作用还未能充分发挥。针对上述问题，发展规划处将围绕建设国际化特色鲜明的高水平大学的战略目标，就事关学校长远发展全局发展的重点、难点、焦点问题开展跟踪研究和前瞻性研究，为学校决策提供政策建议和咨询意见。此外，还可根据工作需要，接受学校其他部门或学院的委托开展专项研究工作。